



2023

毕业生就业质量年度报告

重庆三峡职业学院

目录

第一章	就业基本情况	6
一	毕业生规模和结构	6
二	毕业生去向落实情况	10
(一)	毕业生的毕业去向落实率	10
(二)	毕业去向分布	11
三	就业流向	15
(一)	行业流向	15
(二)	职业流向	16
(三)	用人单位流向	18
(四)	就业地区流向	22
四	毕业生的创业情况	24
第二章	就业主要特点	26
一	求职过程	26
二	就业服务工作情况	27
三	创新创业教育情况	30
第三章	就业相关分析	31
一	收入分析	31
二	专业相关度	32
三	就业满意度	33
四	职业期待吻合度	34
五	就业稳定性	35
六	职业发展和变化	36
第四章	就业发展趋势分析	37
一	就业工作成效明显，去向落实情况转好	37
二	毕业生积极服务地方经济社会发展	37
三	就业质量稳步提高，毕业生从业幸福感增强	37
第五章	用人单位评价	39
一	聘用标准	39
二	使用评价	40
第六章	工作展望	42

- (一) 完善专业动态调整机制，进一步强化专业群对产业链发展的服务作用 42
- (二) 深化教育教学改革，进一步加强培养过程对产业发展和毕业生就业的支撑力度 42
- (三) 深入推进就业育人，构建高质量就业指导服务体系 42

学校概况

重庆三峡职业学院是由重庆市政府举办、重庆市教委主管的全日制普通公办高等院校。学院创建于 1936 年，2003 年由重庆市万县农业学校和重庆三峡农业机械学校合并组建而成，学院坚持现代农业办学特色，是首批中国特色高水平专业群建设单位、全国乡村振兴人才培养优质校、全国毕业生就业典型经验 50 强、教育部首批“1+X”证书制度试点院校、教育部首批“法国施耐德电气绿色低碳产教融合项目”建设单位、第 46 届世界技能大赛园艺项目中国集训基地、工业和信息化部产教融合专业合作建设试点单位、全国五四红旗团委，重庆市高水平高职学校立项建设单位等近 300 项。学院累计为社会培养高素质技术技能人才 10 万余人。

学院坐落在重庆市万州区，占地面积 800 余亩，拥有龙宝和沙龙两个校区。设有 9 个二级学院，开设 45 个专业，在校学生 14200 余人。建成国家高水平专业群 1 个、市级高水平专业群 3 个，国家骨干专业 4 个、市级骨干专业 7 个，教育部现代学徒制试点专业 3 个，市级示范专业 4 个，专业设置与国家战略和重庆支柱产业契合度达 98.5%。学院教育教学改革成效显著，先后获得国家级市级教学成果奖 8 项，获评国家级“十三五”“十四五”规划教材 12 部，国家级精品在线开放课程 1 门，农业农村部服务乡村振兴“名师名课”2 门，市级精品在线开放课程 10 门，市级一流课程 8 门。参加教师教学能力比赛，获国家级奖项 6 项。2012 年以来，参加全国职业院校技能大赛，累计荣获一等奖 16 项、二等奖 49 项、三等奖 34 项。

学院现有教職員工 670 余人，副高以上职称、博士等人才 170 余人，“双师型”教师占比 75%以上。现有新时代职业学校名师（名匠）、全国技术能手、全国服务乡村振兴“名课名师”、全国农业职业教育教学名师等高层次人才 30 余人。学院科研实力雄厚，立项科研项目 465 项，发表学术论文 2873 篇，其中 SCI、中文核心等高质量论文 596 篇；获权专利与软著 331 项；现有市级科研创新平台 5 个，市级创新研究群体 2 个，获省部级以上科研成果奖 12 项。学院深入推进产教深度融合，现有国家级、市级产教融合实训基地 55 个，校内实训室 168 个，校外岗位实习基地 260 个。牵头组建中斯乡村振兴学院、中国生猪产业职业教育产学研联盟、成渝地区双城经济圈现代农业职教联盟等 30 余个国际国内平台。

学院广泛开展交流合作，先后与英国、法国等国家和地区的 30 余所高校、机构开展国际合作 110 项，建立了“中斯乡村振兴学院”“海外生猪产业培训学院”，设立海外基地 8 个，为斯里兰卡、埃塞俄比亚、塞舌尔等 6 个“一带一路”国家开发职业标准 23 项，7 门课程获国际认证与推广，获一带一路暨金砖国家职业技能大赛奖 25 项。

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，积极融入成渝地区双城经济圈建设、中国特色高水平专业群建设、全国乡村振兴人才培养优质校建设，主动适应高等教育发展新趋势，奋力为农业农村现代化建设和重庆市经济社会发展贡献力量。

报告说明

就业是民生之本，党的二十大报告提出要“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。毕业生就业质量年度报告是学校教育教学和人才培养工作开展效果的重要反映，是招生计划编制、专业结构调整优化、教育教学改革的重要参考，是促进人才培养和毕业生就业质量同步提升的重要检测手段，也是对学校就业创业工作的年度体检。加强就业数据统计分析工作，编制毕业生就业质量年度报告，能够系统反映学校就业工作实际情况，展示教育教学成果，并为后续人才培养的持续改进提供数据支撑。

学校根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《重庆三峡职业学院 2023 年毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下方面

第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2023 届毕业生，共回收有效问卷 1845 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 42.8%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 109 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

我校 2023 届毕业生总人数为 4306 人。性别结构方面，男女性别比为 1.21:1，男生比例相对较高；生源结构方面，市内生源占比为 80.2%，市外生源主要来自四川、贵州等地。

2. 毕业生的性别结构

我校男生规模占比相对更高。从性别结构来看，男生 2360 人，女生 1946 人。男生占比（54.8%）高于女生（45.2%）。男女比例为 1.21:1。

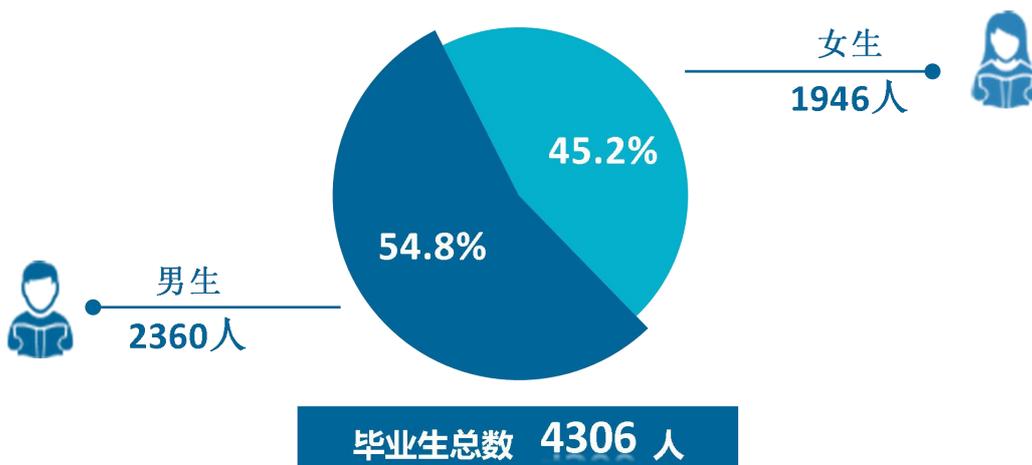


图 1-1 毕业生的性别结构

3. 毕业生的生源结构

我校 2023 届毕业生以重庆（3453 人，80.2%）生源为主，市外生源主要来自四川（649 人，15.1%）、贵州（75 人，1.7%）等地。

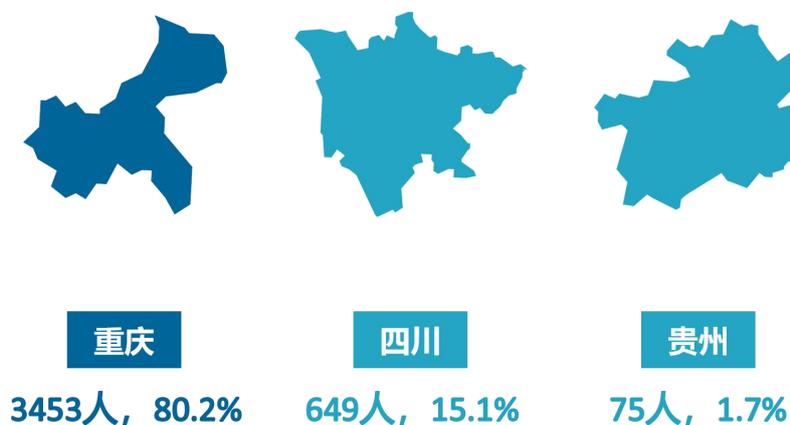


图 1-2 毕业生的生源结构

注：图表中数据均保留一位小数，四舍五入，下文同。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	人数（人）	比例（%）
重庆	3453	80.2
四川	649	15.1
贵州	75	1.7
云南	27	0.6
湖北	24	0.6
河南	23	0.5
甘肃	17	0.4
山西	5	0.1
内蒙古	5	0.1
湖南	5	0.1
广东	5	0.1
福建	4	0.1
浙江	3	0.1
山东	2	<0.1
安徽	2	<0.1
辽宁	1	<0.1
吉林	1	<0.1
江苏	1	<0.1
河北	1	<0.1
江西	1	<0.1
广西	1	<0.1
黑龙江	1	<0.1

4. 各二级学院及专业毕业生人数

我校 2023 届毕业生分布在 6 个二级学院，其中规模较大的学院是动物科技学院、人工智能学院、经济管理学院，规模较大的专业是畜牧兽医、动物医学、会计。

表 1-2 各学院及专业毕业生人数

二级学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
动物科技学院	总计	1204	28.0
	畜牧兽医	494	11.5
	动物医学	391	9.1
	宠物临床诊疗技术	150	3.5
	动物药学	75	1.7
	动物防疫与检疫	71	1.6
	水产养殖技术	23	0.5
人工智能学院	总计	867	20.1
	大数据技术与应用	174	4.0
	建筑室内设计	164	3.8
	动漫制作技术	149	3.5
	物联网应用技术	128	3.0
	电子商务技术	110	2.6
	云计算技术与应用	76	1.8
	移动通信技术	66	1.5
经济管理学院	总计	723	16.8
	会计	360	8.4
	物流管理	108	2.5
	市场营销	94	2.2
	旅游管理	60	1.4
	酒店管理	51	1.2
	移动商务	42	1.0
	家政服务与管理	8	0.2
智能制造学院	总计	623	14.5
	机电一体化技术	182	4.2
	电子信息工程技术	129	3.0
	机械设计与制造	124	2.9
	智能控制技术	48	1.1
	工业机器人技术	35	0.8
	模具设计与制造	32	0.7
	数控技术	28	0.7
	汽车智能技术	24	0.6
	光伏发电技术与应用	21	0.5
	汽车工程学院	总计	477
新能源汽车运用与维修		144	3.3

二级学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
	汽车检测与维修技术	116	2.7
	汽车制造与装配技术	84	2.0
	交通运营管理	52	1.2
	工程机械运用技术	41	1.0
	汽车营销与服务	21	0.5
	农业装备应用技术	19	0.4
	总计	412	9.6
农林科技学院	食品营养与检测	75	1.7
	植物保护与检疫技术	69	1.6
	园林技术	64	1.5
	风景园林设计	64	1.5
	园林工程技术	46	1.1
	园艺技术	37	0.9
	食品加工技术	36	0.8
	休闲农业	21	0.5

二 毕业生去向落实情况

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=就业毕业生人数+升学毕业生人数+未就业毕业生人数

已落实毕业去向毕业生包括：就业、升学、参军、创业、国家和地方基层项目等。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，我校 2023 届毕业生的毕业去向落实率为 90.11%，大多数毕业生已落实毕业去向。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，我校 2023 届男生的毕业去向落实率为 89.36%，女生的毕业去向落实率为 91.01%。

3. 各二级学院及专业的毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，我校各二级学院及专业 2023 届毕业生的毕业去向落实率如下。

二级学院	专业	人数统计			审核认定 就业人数	审核认定就 业率
		总人数	男	女		
汽车工程学 院	汽车营销与服务	21	13	8	21	100.00%
	汽车检测与维修技术	116	116	0	111	95.69%
	汽车制造与装配技术	84	84	0	74	88.10%
	新能源汽车运用与维修	144	141	3	85	59.03%
	交通运营管理	52	36	16	38	73.08%
	农业装备应用技术	19	18	1	19	100.00%
	工程机械运用技术	41	41	0	30	73.17%
	合计	477	449	28	378	79.25%
智能制造学 院	机械设计与制造	124	108	16	121	97.58%
	模具设计与制造	32	30	2	30	93.75%
	数控技术	28	27	1	23	82.14%
	机电一体化技术	182	166	16	161	88.46%
	电子信息工程技术	129	99	30	118	91.47%
	汽车智能技术	24	18	6	21	87.50%
	光伏发电技术与应用	21	17	4	19	90.48%
	工业机器人技术	35	31	4	33	94.29%
	智能控制技术	48	37	11	43	89.58%

	合计	623	533	90	569	91.33%
人工智能学院	电子商务技术	110	47	63	95	86.36%
	动漫制作技术	149	73	76	131	87.92%
	建筑室内设计	164	84	80	153	93.29%
	物联网应用技术	128	91	37	109	85.16%
	移动通信技术	66	48	18	65	98.48%
	大数据技术与应用	174	122	52	163	93.68%
	云计算技术与应用	76	59	17	68	89.47%
	合计	867	524	343	784	90.43%
动物科技学院	动物防疫与检疫	71	29	42	61	85.92%
	宠物临床诊疗技术	150	53	97	135	90.00%
	水产养殖技术	23	18	5	21	91.30%
	动物医学	391	97	294	357	91.30%
	动物药学	75	23	52	70	93.33%
	畜牧兽医	494	265	229	468	94.74%
	合计	1204	485	719	1112	92.36%
农林科技学院	食品营养与检测	75	15	60	71	94.67%
	食品加工技术	36	21	15	35	97.22%
	植物保护与检疫技术	69	37	32	67	97.10%
	休闲农业	21	10	11	20	95.24%
	园艺技术	37	8	29	35	94.59%
	风景园林设计	64	27	37	59	92.19%
	园林工程技术	46	25	21	36	78.26%
	园林技术	64	29	35	49	76.56%
合计	412	172	240	372	90.29%	
经济管理学院	市场营销	94	42	52	85	90.43%
	会计	360	60	300	347	96.39%
	移动商务	42	15	27	37	88.10%
	物流管理	108	47	61	95	87.96%
	家政服务与管理	8	3	5	6	75.00%
	酒店管理	51	16	35	46	90.20%
	旅游管理	60	14	46	49	81.67%
	合计	723	197	526	665	91.98%
毕业生人数总计		4306	2360	1946	3880	90.11%

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

毕业生以直接就业为主。我校 2023 届毕业生大多直接就业，且以受雇全职工作为主。此外，本届有 14.1% 的毕业生正在读本科。

我校 2023 届毕业生中，市内生源有超六成（62.1%）毕业生受雇全职工作，较市外生源（57.3%）更多；市外生源毕业生正在读本科的比例达到 23.4%，高于市内生源（14.7%）。

2. 各二级学院及专业的毕业去向

我校 2023 届毕业生受雇全职工作比例较高的学院是动物科技学院（74.5%）、智能制造学院（67.9%），毕业生升学比例较高的学院是经济管理学院（29.4%）、人工智能学院（29.3%）。

表 1-3 各二级学院的毕业去向分布

单位：%

二级学院名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	61.2	1.8	4.7	3.6	1.6	16.4	1.5	4.0	5.3
动物科技学院	74.5	1.9	3.8	2.8	0.8	4.5	1.5	4.5	5.8
智能制造学院	67.9	1.6	5.7	2.4	1.2	13.8	1.2	1.2	4.9
汽车工程学院	61.3	2.6	4.3	3.9	4.8	8.7	0.9	6.5	7.0
农林科技学院	60.4	1.2	5.9	5.3	0.6	16.6	3.6	3.6	3.0
经济管理学院	49.4	1.2	5.2	3.4	0.9	29.4	1.5	4.3	4.6
人工智能学院	47.2	2.3	4.4	5.0	2.1	29.3	0.9	3.2	5.6

我校 2023 届毕业生受雇全职工作比例较高的专业是动物医学（85.9%）、机电一体化技术（78.1%）、工业机器人技术（77.8%），毕业生升学比例较高的专业是移动通信技术（50.0%）、旅游管理（43.5%）。

表 1-4 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	61.2	1.8	4.7	3.6	1.6	16.4	1.5	4.0	5.3
动物医学	85.9	2.0	2.0	1.3	0.0	1.3	2.7	2.0	2.7
机电一体化技术	78.1	3.1	3.1	1.6	0.0	6.3	1.6	0.0	6.3
工业机器人技术	77.8	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	5.6	0.0	0.0
畜牧兽医	71.6	1.2	3.2	3.6	1.2	7.6	1.2	4.8	5.6

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇 全职 工作	受雇 半职 工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工 作, 继续 寻找 工作	无工 作, 其他
汽车检测与维修技术	70.0	3.3	8.3	1.7	3.3	5.0	0.0	6.7	1.7
宠物临床诊疗技术	69.5	3.4	10.2	0.0	1.7	1.7	0.0	5.1	8.5
动物防疫与检疫	68.8	3.1	6.3	0.0	0.0	3.1	0.0	9.4	9.4
机械设计与制造	68.6	2.0	9.8	0.0	3.9	5.9	2.0	2.0	5.9
园林技术	66.7	0.0	4.2	8.3	0.0	4.2	8.3	4.2	4.2
食品加工技术	66.7	0.0	6.7	6.7	6.7	6.7	0.0	6.7	0.0
交通运营管理	66.7	0.0	0.0	6.7	6.7	6.7	0.0	0.0	13.3
动物药学	63.6	0.0	3.0	9.1	0.0	0.0	0.0	9.1	15.2
模具设计与制造	62.5	0.0	12.5	12.5	0.0	6.3	0.0	0.0	6.3
酒店管理	61.9	0.0	4.8	0.0	4.8	4.8	0.0	14.3	9.5
汽车制造与装配技术	60.9	2.2	4.3	2.2	0.0	17.4	0.0	4.3	8.7
风景园林设计	60.9	0.0	4.3	0.0	0.0	17.4	13.0	0.0	4.3
园林工程技术	58.3	4.2	4.2	4.2	0.0	25.0	4.2	0.0	0.0
食品营养与检测	57.7	0.0	3.8	3.8	0.0	23.1	0.0	7.7	3.8
建筑室内设计	57.1	2.0	6.1	0.0	2.0	18.4	2.0	2.0	10.2
植物保护与检疫技术	57.1	3.6	14.3	3.6	0.0	14.3	0.0	0.0	7.1
新能源汽车运用与维修	54.4	1.5	1.5	4.4	7.4	10.3	2.9	8.8	8.8
工程机械运用技术	54.2	4.2	4.2	4.2	12.5	4.2	0.0	12.5	4.2
动漫制作技术	53.3	1.7	3.3	8.3	0.0	20.0	0.0	8.3	5.0
云计算技术与应用	51.4	5.4	2.7	2.7	5.4	27.0	0.0	0.0	5.4
电子信息工程技术	50.9	1.8	3.5	3.5	1.8	35.1	0.0	1.8	1.8
市场营销	50.0	0.0	12.5	7.5	2.5	22.5	0.0	0.0	5.0
电子商务技术	50.0	2.6	2.6	0.0	0.0	26.3	2.6	5.3	10.5
会计	49.1	1.2	3.6	4.1	0.6	32.5	3.0	3.0	3.0
旅游管理	47.8	0.0	0.0	0.0	0.0	43.5	0.0	4.3	4.3
大数据技术与应用	47.1	1.2	4.7	5.9	1.2	35.3	0.0	2.4	2.4
园艺技术	47.1	0.0	5.9	17.6	0.0	17.6	0.0	11.8	0.0
物流管理	46.9	2.0	8.2	2.0	0.0	28.6	0.0	2.0	10.2

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇 全职 工作	受雇 半职 工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工 作， 继续 寻找 工作	无工 作， 其他
移动商务	45.0	5.0	5.0	0.0	0.0	30.0	0.0	15.0	0.0
物联网应用技术	37.0	2.2	4.3	6.5	4.3	34.8	2.2	2.2	6.5
移动通信技术	23.1	3.8	7.7	11.5	3.8	50.0	0.0	0.0	0.0

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

三 就业流向

（一） 行业流向

1. 总体行业流向

毕业生就业领域相对集中，以农/林/牧/渔业、制造业为主。2023 届毕业生就业行业以农/林/牧/渔业（31.0%）为主，其次是机械设备制造业（7.3%）、其他制造业（6.0%）、零售业（5.0%）、住宿和餐饮业（4.6%）等。

表 1-5 毕业生就业的主要行业类

单位：%

行业类名称	比例
农、林、牧、渔业	31.0
机械设备制造业	7.3
其他制造业	6.0
零售业	5.0
住宿和餐饮业	4.6
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	4.0
信息传输、软件和信息技术服务业	3.9
建筑业	3.6
居民服务、修理和其他服务业	3.1
文化、体育和娱乐业	2.7

2. 各二级学院及专业的行业特点

动物科技学院毕业生主要就业于养猪业，农林科技学院毕业生主要服务于农业专业及辅助性活动；汽车制造与装配技术专业毕业生主要服务于汽车整车制造业，建筑室内设计专业毕业生主要就业于建筑装饰业。

表 1-6 各二级学院毕业生实际就业的主要行业

二级学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
动物科技学院	养猪业；畜牧专业及辅助性活动；农业专业及辅助性活动
经济管理学院	综合性餐饮业；其他制造业；酒水、饮料及冷饮服务业
农林科技学院	农业专业及辅助性活动；其他食品制造业
汽车工程学院	汽车整车制造业；其他制造业；汽车保养与维修业
人工智能学院	其他制造业；其他文体娱乐和休闲产业；建筑装饰业
智能制造学院	其他制造业；工业生产加工专用设备制造业；通用零部件制造业

表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业

二级学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
动物科技学院	宠物临床诊疗技术	畜牧专业及辅助性活动
动物科技学院	畜牧兽医	养猪业
动物科技学院	动物防疫与检疫	养猪业
动物科技学院	动物医学	养猪业
汽车工程学院	汽车检测与维修技术	其他制造业
汽车工程学院	汽车制造与装配技术	汽车整车制造业
汽车工程学院	新能源汽车运用与维修	汽车整车制造业
人工智能学院	大数据技术与应用	其他制造业
人工智能学院	建筑室内设计	建筑装饰业
智能制造学院	电子信息工程技术	其他制造业
智能制造学院	机电一体化技术	其他制造业
智能制造学院	机械设计与制造	工业生产加工专用设备制造业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

（二） 职业流向

1. 总体职业流向

我校毕业生从事职业相对集中，以农/林/牧/渔/类（29.7%）为主，此外，还有部分毕业生从事销售（9.7%）、餐饮/娱乐（5.6%）、机械/仪器仪表（4.9%）、机动车机械/电子（4.6%）、行政/后勤（4.6%）等。

表 1-8 毕业生从事的主要职业类

单位：%

职业类名称	比例
农/林/牧/渔类	29.7
销售	9.7
餐饮/娱乐	5.6
机械/仪器仪表	4.9
机动车机械/电子	4.6
行政/后勤	4.6
生产/运营	3.9
财务/审计/税务/统计	3.7
电气/电子（不包括计算机）	3.5
建筑工程	3.0

2. 各二级学院及专业的职业特点

我校 2023 届毕业生的职业流向和各二级学院、各专业培养情况基本吻合。动物科技学院毕业生主要为动物饲养员，经济管理学院毕业生主要为会计；汽车检测与维修技术专业毕业生主要从事汽车机械技术人员岗位，大数据技术与应用专业毕业生主要为其他计算机专业人员。

表 1-9 各二级学院毕业生实际从事的主要职业

二级学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
动物科技学院	动物饲养员；兽医助手和实验室动物管理员；养殖家禽和家畜的农业技术人员；兽医
经济管理学院	会计；文员；营业员；餐饮服务生
农林科技学院	餐饮服务生；农业技术人员；客服专员
汽车工程学院	汽车机械技术人员；汽车零部件技术人员；机械装配技术人员
人工智能学院	其他计算机专业人员；客服专员；餐饮服务生
智能制造学院	船舶工程技术人员；机械技术人员；化工厂系统操作人员；电子工程技术人员；电子和电气设备装配技术人员

表 1-10 各专业毕业生实际从事的主要职业

二级学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
动物科技学院	宠物临床诊疗技术	兽医助手和实验室动物管理员；兽医
动物科技学院	畜牧兽医	动物饲养员
动物科技学院	动物医学	兽医助手和实验室动物管理员
经济管理学院	会计	会计
汽车工程学院	汽车检测与维修技术	汽车机械技术人员
人工智能学院	大数据技术与应用	其他计算机专业人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

毕业生积极服务中小型企业发展。具体来说，我校 2023 届有近八成毕业生在民营企业/个体就业（78.0%），服务于 300 人以下中小型用人单位的比例为 56.9%。

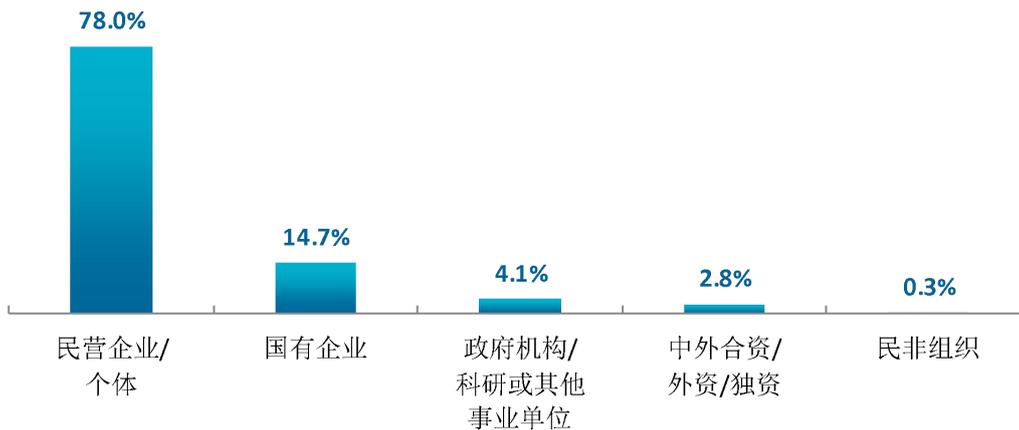


图 1-3 不同类型用人单位分布

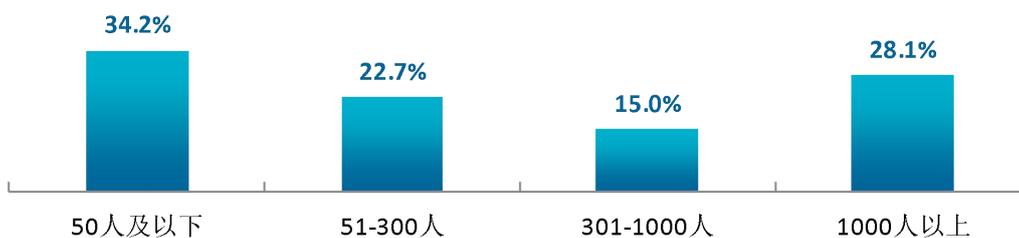


图 1-4 不同规模用人单位分布

我校 2023 届分别有 15.6%、25.4%的毕业生在世界 500 强、中国 500 强企业就业。

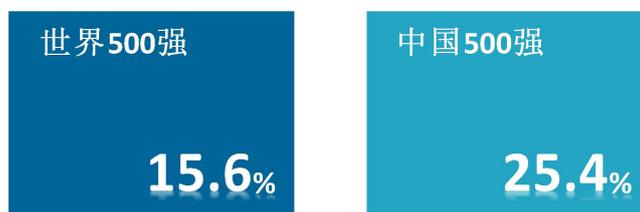


图 1-5 毕业生在 500 强企业就业的比例

2. 各二级学院及专业的用人单位流向

我校 2023 届人工智能学院（89.4%）、经济管理学院（83.8%）、动物科技学院（82.6%）毕业生就业于民营企业/个体的比例较高，而智能制造学院（39.1%）、汽车工程学院（22.4%）毕业生就业于国有企业的比例较高。

表 1-11 各二级学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

二级学院名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	民非组织
人工智能学院	89.4	4.9	4.9	0.7	0.0
经济管理学院	83.8	7.7	6.3	2.1	0.0
动物科技学院	82.6	8.4	3.4	5.3	0.3
农林科技学院	76.2	16.7	6.0	1.2	0.0
汽车工程学院	69.0	22.4	4.3	3.4	0.9
智能制造学院	58.7	39.1	1.4	0.0	0.7

专业层面，建筑室内设计、市场营销、云计算技术与应用专业毕业生就业于民营企业/个体的比例（分别为 100.0%、95.0%、94.7%）较高；汽车制造与装配技术、机械设计与制造、机电一体化技术专业毕业生就业于国有企业的比例（分别为 57.1%、53.1%、44.7%）相对较高。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	民非组织
建筑室内设计	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

专业名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	民非组织
市场营销	95.0	0.0	0.0	5.0	0.0
云计算技术与应用	94.7	5.3	0.0	0.0	0.0
宠物临床诊疗技术	92.5	2.5	2.5	2.5	0.0
动漫制作技术	88.9	0.0	11.1	0.0	0.0
大数据技术与应用	88.6	5.7	2.9	2.9	0.0
电子信息工程技术	87.0	13.0	0.0	0.0	0.0
动物医学	85.9	8.1	1.0	4.0	1.0
物流管理	83.3	16.7	0.0	0.0	0.0
畜牧兽医	80.4	8.1	4.1	7.4	0.0
会计	80.0	8.6	8.6	2.9	0.0
新能源汽车运用与维修	78.8	9.1	3.0	9.1	0.0
电子商务技术	77.8	5.6	16.7	0.0	0.0
动物药学	73.3	0.0	20.0	6.7	0.0
汽车检测与维修技术	70.6	23.5	5.9	0.0	0.0
动物防疫与检疫	64.7	35.3	0.0	0.0	0.0
机电一体化技术	50.0	44.7	5.3	0.0	0.0
机械设计与制造	43.8	53.1	0.0	0.0	3.1
汽车制造与装配技术	33.3	57.1	0.0	4.8	4.8

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

我校 2023 届多数学院毕业生受雇的用人单位规模在 300 人及以下，其中，经济管理学院、人工智能学院相对突出。此外，汽车工程学院毕业生就业于规模在 1000 人以上的大型企业的比例较高。

表 1-13 各二级学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

二级学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
经济管理学院	46.9	30.0	8.5	14.6
人工智能学院	40.9	34.8	13.6	10.6
农林科技学院	37.3	18.7	18.7	25.3
动物科技学院	35.7	18.8	11.4	34.1
汽车工程学院	29.4	15.6	12.8	42.2
智能制造学院	12.7	20.6	31.7	34.9

我校 2023 届宠物临床诊疗技术、建筑室内设计、动漫制作技术专业毕业生受雇的用人单位规模在 300 人及以下的比例较高。此外，汽车制造与装配技术专业有近六成毕业生服务于规模在 1000 人以上的大型企业。

表 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
宠物临床诊疗技术	75.0	16.7	2.8	5.6
建筑室内设计	56.5	34.8	8.7	0.0
会计	55.4	27.7	3.1	13.8
市场营销	52.9	29.4	5.9	11.8
物流管理	50.0	13.6	18.2	18.2
动漫制作技术	44.0	44.0	8.0	4.0
动物医学	42.3	16.5	13.4	27.8
电子信息工程技术	40.9	18.2	9.1	31.8
大数据技术与应用	40.6	31.3	12.5	15.6
云计算技术与应用	36.8	21.1	21.1	21.1
汽车检测与维修技术	36.7	13.3	13.3	36.7
新能源汽车运用与维修	35.5	19.4	6.5	38.7
电子商务技术	31.6	36.8	21.1	10.5
动物防疫与检疫	23.5	29.4	5.9	41.2
畜牧兽医	23.2	18.3	12.7	45.8
汽车制造与装配技术	15.8	10.5	15.8	57.9
机电一体化技术	5.4	13.5	37.8	43.2
机械设计与制造	3.3	33.3	46.7	16.7

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

（四） 就业地区流向

我校大力推动毕业生服务长江经济带，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校 2023 届有超九成（90.5%）毕业生在长江经济带沿线省市就业。



图 1-6 在重点区域就业的比例

毕业生主要服务于本地经济发展。我校 2023 届已就业的毕业生中，有 74.2% 的人在重庆就业，学校为本地培养了较多人才，为本地经济发展做出积极贡献；市外就业毕业生以四川（11.4%）为主。

表 1-15 主要就业省份分布

单位：%

就业省份	比例
重庆	74.2
四川	11.4
广东	2.8
浙江	2.6
江苏	1.7
福建	0.9
广西	0.8
上海	0.7
贵州	0.7

表 1-16 主要就业城市分布

单位：%

就业城市	比例
重庆	74.2
成都	4.8

就业城市	比例
泸州	1.4
深圳	1.1
东莞	1.0
广安	1.0
杭州	0.9
上海	0.7
苏州	0.6
广州	0.6
遵义	0.6
内江	0.6

四 毕业生的创业情况

1. 毕业生的创业比例及主要行业

我校 2023 届毕业生自主创业的比例为 1.7%，创业领域主要集中在农/林/牧/渔业（29.3%），其次是建筑业（7.0%）。

2. 毕业生创业的主要原因

我校毕业生选择自主创业的主要原因包括“理想就是成为创业者”（33.7%）、“未来收入好”（29.6%）、“有好的创业项目”（21.4%）等；选择自主创业的毕业生中，大多数（88.8%）属于“机会型创业¹”，只有 11.2%属于“生存型创业²”。

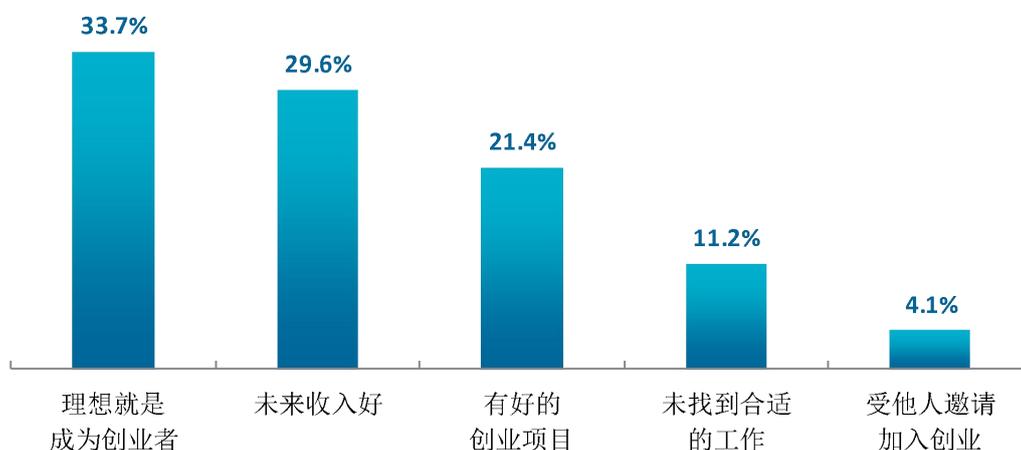


图 1-7 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）

3. 创业的形式

我校 2023 届自主创业毕业生的主要创业形式为创立公司（58.0%），其次是互联网创业（12.3%）、孵化园创业（11.1%）。

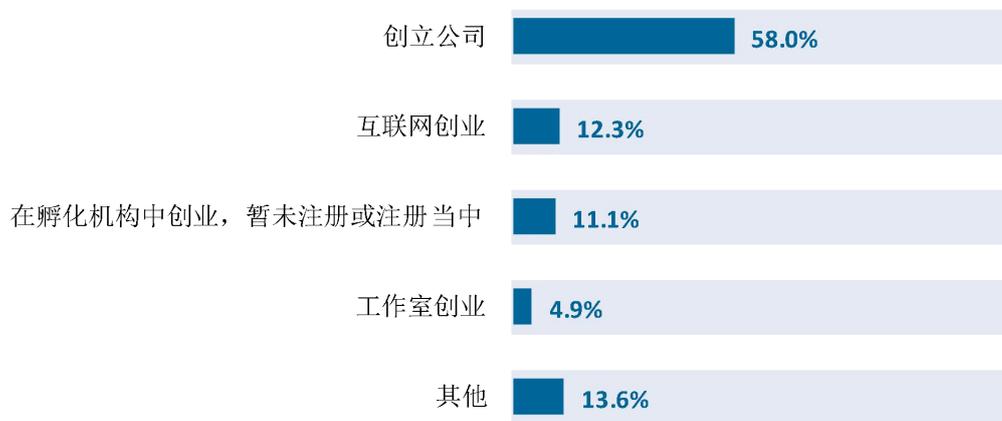


图 1-8 毕业生自主创业的形式（多选）



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



一 求职过程

我校 2023 届毕业生平均收到面试机会 4.5 次，平均收到录用通知数为 3.2 份，平均求职时间为 1.9 个月，平均求职所花费用为 487.6 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

二 就业服务工作情况

1. 就业服务总体满意度

九成以上毕业生对就业服务工作满意。我校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 93.6%，就业服务工作取得成效。



图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

求职服务覆盖面广，学校组织的线下招聘会的开展情况相对较好。我校 2023 届毕业生中，有 87.6% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生参与学校组织的线下招聘会的比例（61.5%）最高，其有效性为 92.9%；毕业生对职业发展规划服务的有效性评价（95.3%）最高，其覆盖面（33.2%）可进一步扩大。

■ 接受该项求职服务的人数百分比 ■ 接受该项求职服务中认为其有效的人数百分比

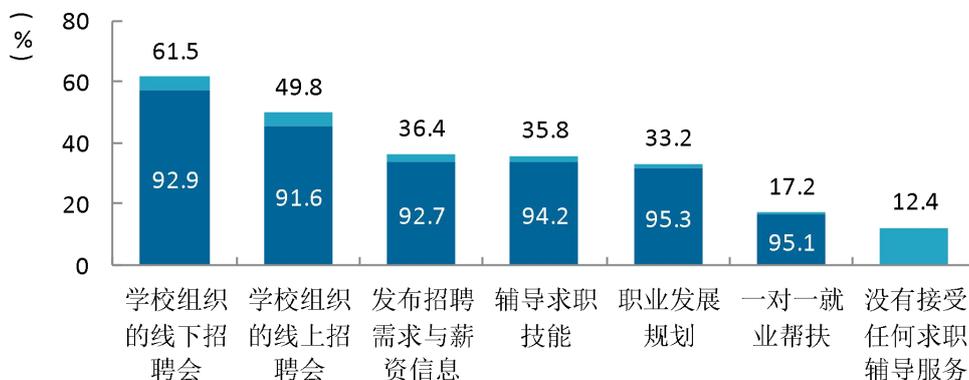


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

3. 各二级学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是经济管理学院（96.6%）、动物科技学院（95.6%）、农林科技学院（95.5%）。

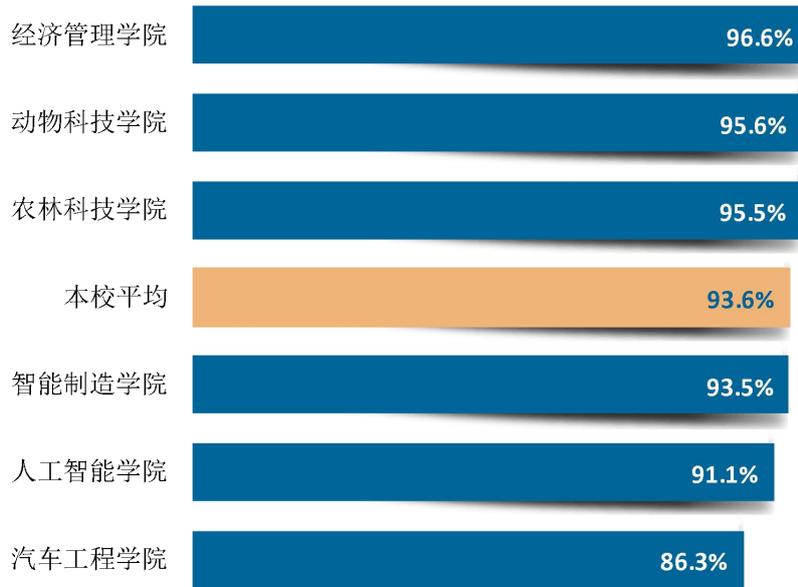


图 2-4 各二级学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

4. 毕业生获得第一份工作的渠道

我校 2023 届毕业生通过“本校的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（31.8%）最高，学校渠道在毕业生顺利求职方面发挥了较大的作用；其次是“通过专业求职网站（包括 App/论坛/微信公众号等）”（21.5%）、“直接向用人单位申请”（18.9%）、“通过朋友和亲戚得到招聘信息”（16.9%）。

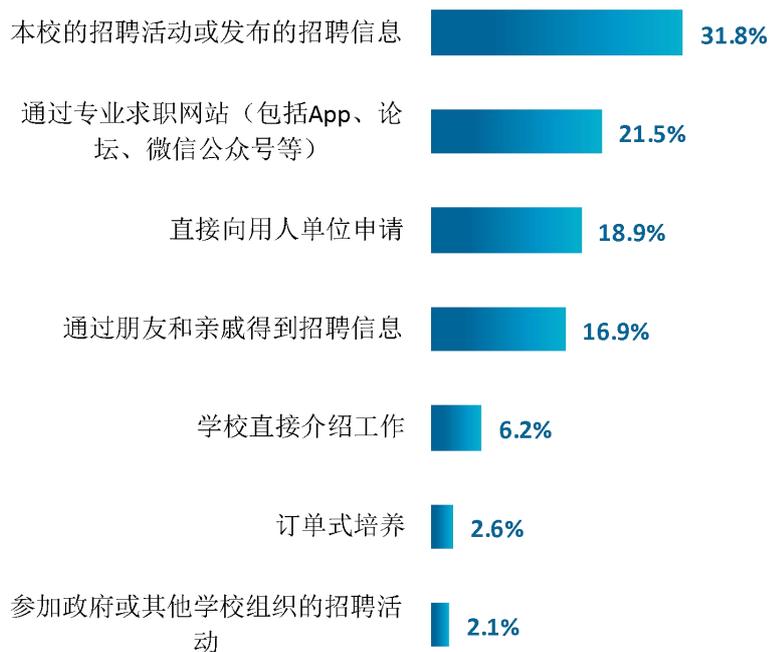


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

三 创新创业教育情况

毕业生参加创新创业课程的比例较高，效果较好。创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识。我校 2023 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（78.7%），其有效性为 86.4%；其次是创新创业实践活动（47.1%）、创新创业竞赛/训练（43.5%），有效性分别为 89.3%、90.6%。

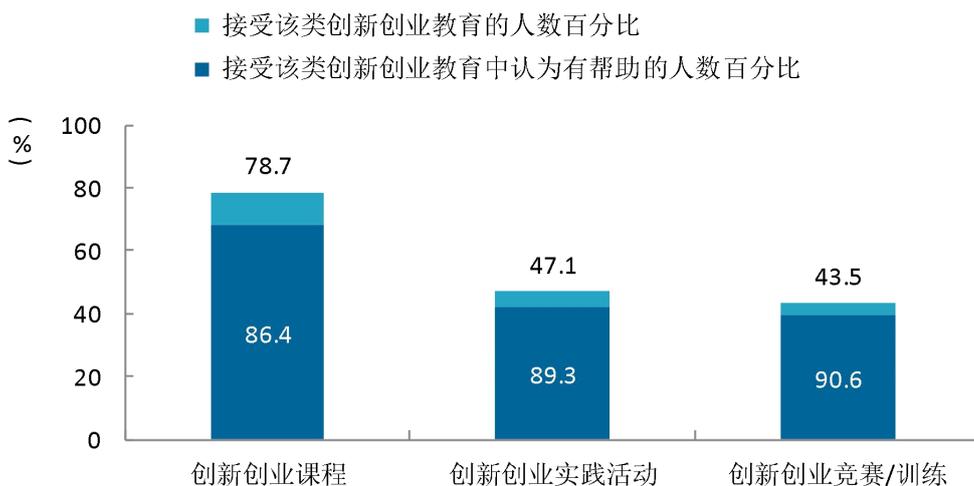


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

第三章 就业相关分析

本章主要呈现毕业生就业状况分析，包含毕业生的工作与专业相关度、就业满意度等指标，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。

一 收入分析

毕业生的月收入

毕业生在就业市场竞争力较强。薪资水平反映毕业生在就业市场上的竞争力水平。我校 2023 届毕业生的月收入为 4454.2 元。

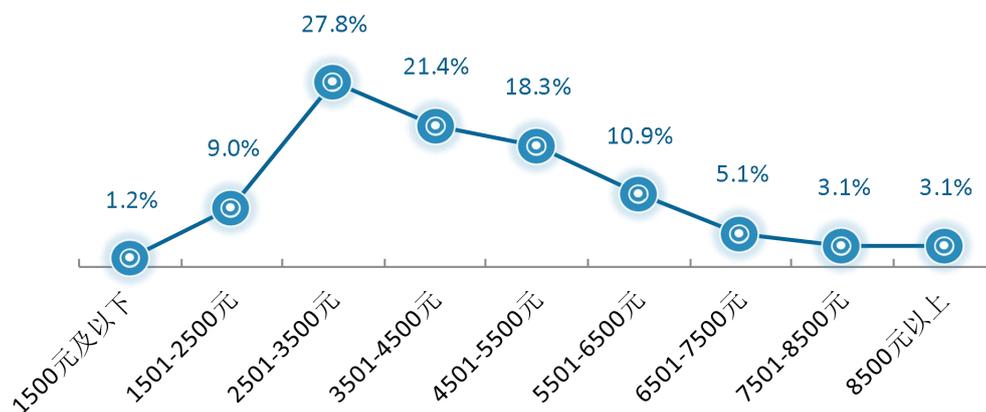


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-重庆三峡职业学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

毕业生的工作与专业相关度

六成以上毕业生就业与专业对口。从事工作与所学专业相关的比例是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 65.6%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的主要原因为迫于现实先就业再择业（38.1%），其次包括专业工作不符合职业期待（17.7%）、专业工作的环境不好（12.9%）、专业工作岗位招聘少（12.3%）等。

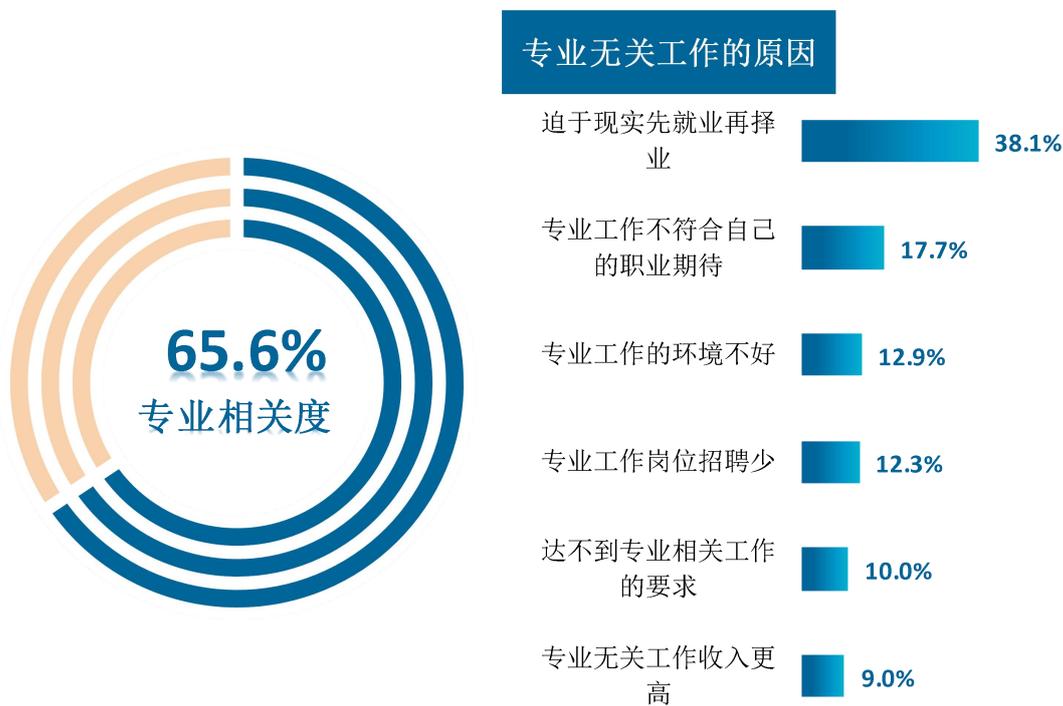


图 3-2 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-重庆三峡职业学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

毕业生的就业满意度

毕业生就业感受较好，对工作氛围及内容的认同度较高。就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2023 届毕业生的就业满意度为 81.9%，毕业生对工作氛围（89.1%）、工作内容（84.6%）的满意度均较高，可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。



图 3-3 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-重庆三峡职业学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

毕业生的职业期待吻合度

近六成毕业生认为实际岗位符合自身职业期待。职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2023 届毕业生的职业期待吻合度为 57.1%。毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因在于不符合职业发展规划（35.7%）、不符合兴趣爱好（33.6%）。

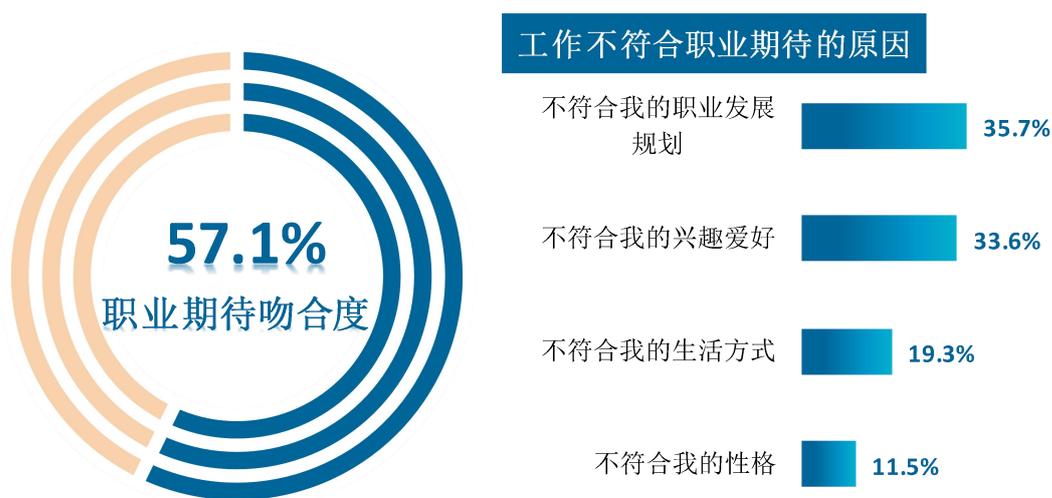


图 3-4 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-重庆三峡职业学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性

毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2023 届毕业生的离职率为 39.3%，毕业生初期就业较为稳定。离职的原因主要是薪资福利偏低（41.3%）、个人发展空间不够（31.1%）、工作要求高/压力大（29.2%）。

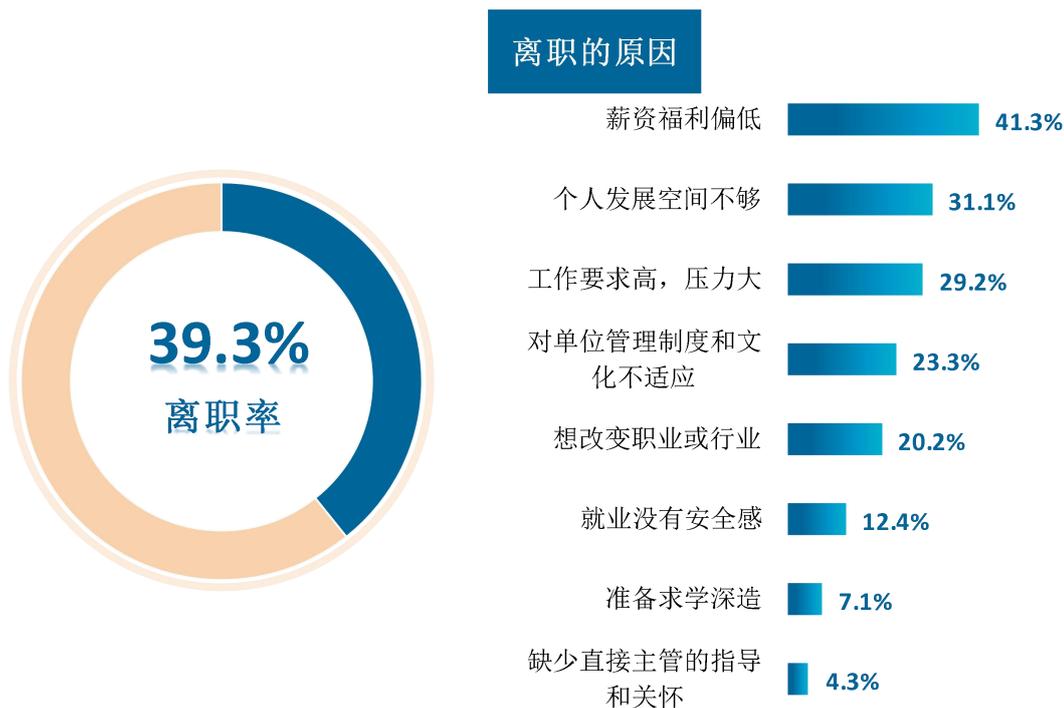


图 3-5 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-重庆三峡职业学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

1. 毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2023 届有 41.6% 的毕业生从毕业到目前在薪资或职位上有过提升，24.6% 有过转岗经历。

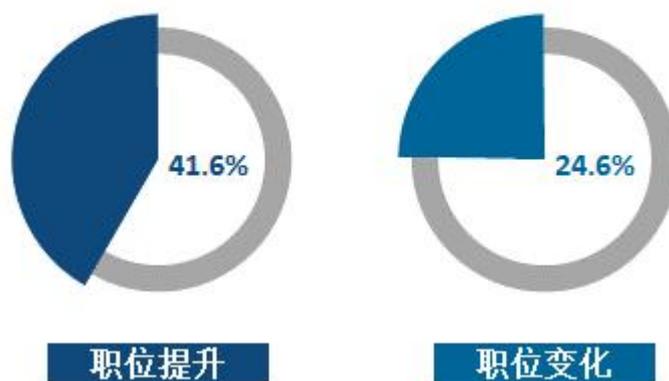


图 3-6 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

数据来源：麦可思-重庆三峡职业学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各二级学院或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2023 届毕业生从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的学院是人工智能学院（48.6%）、经济管理学院（48.1%）；有过转岗比例较低的学院是人工智能学院（20.2%）。

表 3-1 各二级学院毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

学院名称	职位提升	职位变化
本校平均	41.6	24.6
人工智能学院	48.6	20.2
经济管理学院	48.1	22.6
智能制造学院	42.3	26.0
动物科技学院	39.7	27.1
汽车工程学院	36.0	22.1
农林科技学院	32.8	26.6

数据来源：麦可思-重庆三峡职业学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



一 就业工作成效明显，去向落实情况转好

我校毕业生去向落实相对充分，毕业生就业落实情况转好。学院认真贯彻党中央、国务院、教育部、重庆市及学院关于毕业生就业工作的重要指示精神和文件要求，以学生为本，不断探索校企合作模式实践，主动适应地方产业、行业对人才培养的需要，多维度打造人才培养新模式，深化产教融合，推进双元育人，推动实现我校毕业生更充分、更高质量的就业。



二 毕业生积极服务地方经济社会发展

我校近四届毕业生就业地区以重庆、四川为主，其中，毕业生在本市就业的比例保持在六成以上且整体呈上升趋势，重庆持续为我校毕业生就业主战场。毕业生立足重庆，融入成渝双城经济圈建设，积极推动地方经济社会发展，与我校服务西部地区、服务现代农业、服务乡村振兴的办学理念相符。我校主动对接区域产业链需求，多途径推动产教融合深化发展，全力培养高职业素质、高实操能力的技术人才；毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

行业层面，近四届毕业生的就业领域均集中于农/林/牧/渔业（分别为 31.3%、30.4%、32.4%、31.0%），与我校“面向现代农业、服务乡村振兴”的办学定位相符，为成渝地区的农业现代化发展输送了大量人才。此外，本届分别有 7.3%、6.0%的毕业生就业于机械设备制造业、其他制造业，且均较上届（分别为 2.9%、3.8%）有所上升，体现我校毕业生同时为地方制造业转型升级贡献力量。



三 就业质量稳步提高，毕业生从业幸福感增强

我校近四届毕业生的就业质量稳步提高。具体来看，毕业生月收入稳中有升，从 2020 届的 3972.8 元上涨到 2023 届的 4454.2 元；本届毕业生的工作与专业相关度为 65.6%，较上届（62.6%）有所上升，就业与专业对口情况向好；就业满意度从 2020 届的 75.9%提升到 2023 届

的 81.9%，毕业生从业幸福感进一步提高；近四届毕业生的职业期待吻合度持续提升，在本届达到 57.1%，我校毕业生职业前瞻及认知教育取得较好成效；离职率（39.3%）与上届（43.3%）相比有较明显的下降，毕业生就业稳定性增强。毕业生就业质量有所提升，体现出本校响应地方人才需求，不断提供符合地方产业发展需求的人才。

第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助学校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章主要包括用人单位对我校毕业生的使用评价，并对就业工作和教学培养提供建议。

一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是“专业对口”（71.6%），其后依次是“能力和知识结构符合工作要求”（59.5%）、“符合本单位职场文化和价值观”（47.3%）、“有相关的实习经历”（44.6%）等。

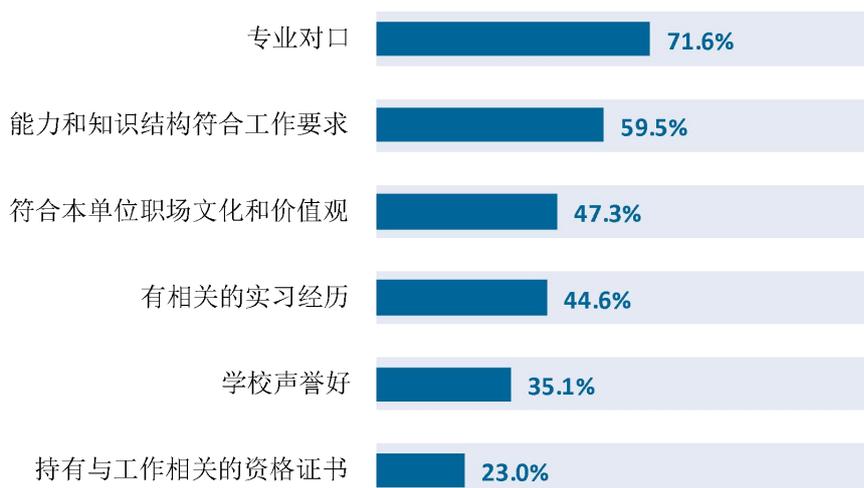


图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-重庆三峡职业学院 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要的渠道是“在本单位实习”（54.1%），其后依次是“参加学校招聘会”（37.8%）、“通过专业招聘网站”（31.1%）等。

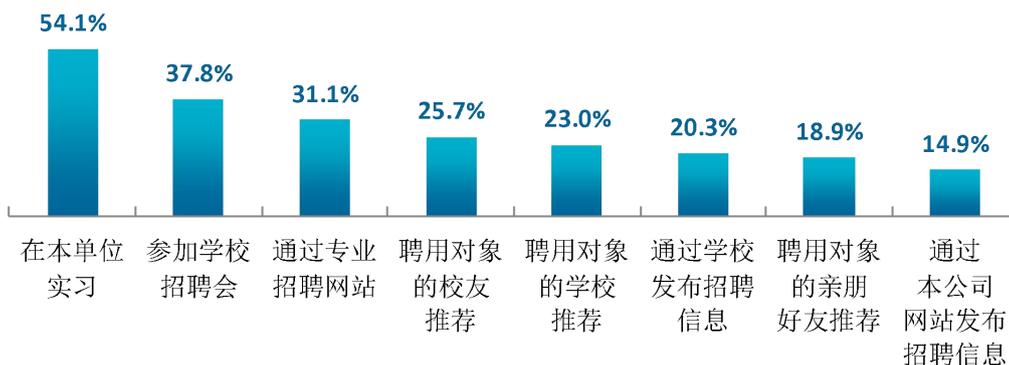


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-重庆三峡职业学院 2023 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100.0%，其中很满意的比例为 40.6%。



图 5-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-重庆三峡职业学院 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘我校毕业生。



图 5-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-重庆三峡职业学院 2023 年用人单位评价数据。



第六章 工作展望

2024年是全面实施“十四五”规划的重要一年，也是新一轮“双高计划”建设的启动之年，学院将在梳理、总结提质培优行动计划各项任务完成情况的基础上，继续扎实工作、开拓进取，进一步完善人才培养与就业工作体系，不断提升办学水平、人才培养质量和就业质量，持续优化“招生—培养—就业”良性互动机制，以此更大程度提升服务本地经济社会高质量发展能力，并推动毕业生实现高质量充分就业。

（一）完善专业动态调整机制，进一步强化专业群对产业链发展的服务作用

学院秉承服务西部地区、服务现代农业、服务乡村振兴的办学理念，坚持“立足重庆、辐射全国、面向现代农业、服务乡村振兴”的办学定位，把立德树人作为学院的根本任务，全力培养德智体美劳全面发展、具有较强实践能力的高端技术应用型专门人才。双高建设以来，学院专业建设围绕重庆及三峡库区特色农业产业链办学，组建了以畜牧兽医专业群为龙头的六大专业群，积极服务当地社会经济发展。

下一步，学院将继续深入贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等文件要求，稳步发展一批符合市场需求与自身办学特色的新兴专业、人才紧缺专业，并对传统专业、供给过剩或已不适应外部发展要求的专业进行改造升级、规模调控或撤并淘汰，以此构建和完善紧密对接产业链、创新链的专业体系。

（二）深化教育教学改革，进一步加强培养过程对产业发展和毕业生就业的支撑力度

在调整优化专业结构的同时，对专业培养过程的改进和完善也必不可少。学院将基于相关文件要求，聚焦培养过程中学生期待改进的重点，进一步深化教育教学改革。一方面，我校坚持以学生为中心，在教法上积极推动现代信息技术和教育教学融合，引导教师广泛开展项目教学、案例教学、工作过程导向教学；另一方面，我校持续推进将企业典型工作过程和岗位职业要求深度融入课程教学，从而开发出反映当前新技术、新工艺、新规范的专业课程。

（三）深入推进就业育人，构建高质量就业指导服务体系

毕业生的去向落实是人才培养链条“最后一公里”，但就业指导不能仅仅局限在毕业年。学院将进一步构建和完善分阶段、全覆盖的就业指导与服务体系，把就业教育和就业引导作为“三全育人”的重要内容，在课程、实践、校园活动等人才培养全过程融入就业教育。此外，学院也将持续深化产教融合，强化“校企双元”育人，为学生提供更好的技能锻炼平台和实习就业条件，努力提升人才培养质量、毕业生就业质量。

重庆三峡职业学院

德厚学勤 技高业精

工于继承 志在创新